



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

REALIZADO POR:
Comité de Compliance
20 de diciembre de 2024

REVISADO Y APROBADO POR:
Dirección
20 de diciembre de 2024

SUSTAINABILITY POLICY

DONE BY:
Compliance Committee
December 20, 2024

REVIEWED AND APPROVED BY:
Management
December 20, 2024

HOJA DE CONTROL DE CAMBIOS

CHANGE CONTROL SHEET

Edición	Modificación	Fecha
0	1ª Ed	20/12/2024

Edition	Modification	Date
0	1st Ed	12/20/2024

1 OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN	4	1 PURPOSE AND SCOPE OF APPLICATION
2 PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y COMPROMISOS	4	2 PRINCIPLES OF THE SUSTAINABILITY POLICY AND COMMITMENTS
Marco general	4	General Framework
Principios de actuación	5	Principles of Action
Compromisos específicos	7	Specific Commitments
3 GENERALIDADES	9	3 GENERALITIES

1 OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Órgano de Administración de SAVILCON MONTAJE INDUSTRIAL, S.L. (SMI), tiene entre sus facultades indelegables la aprobación de la política en materia de responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.

El objeto de esta Política es establecer los principios básicos y compromisos de SMI en materia de sostenibilidad y servir como marco de referencia en la toma de decisiones y actuaciones, tomando en consideración el impacto que las mismas tienen en su entorno, la creación de valor a largo plazo, las expectativas de los grupos de interés y su contribución al desarrollo sostenible, mediante un comportamiento ético, transparente y responsable.

Por la naturaleza transversal de la sostenibilidad, esta Política se configura como el marco de referencia sobre el que se establecen los principios que guían la actuación sostenible de la entidad especialmente en materia medioambiental, social y relativa a la buena gobernanza de la organización, por lo que se desarrolla y complementa con el resto de Políticas de SAVILCON que atienden a cuestiones específicas relacionadas con el respeto a los derechos humanos, la diversidad, la responsabilidad fiscal, la prevención de la corrupción y otras conductas ilegales, entre otras.

La presente Política es de aplicación a todo el personal de SMI, miembros del Comité de Dirección y miembros del Órgano de Administración, que tienen la obligación de conocer, comprender y cumplir con las disposiciones contenidas en la presente Política.

Asimismo, las personas que actúen en nombre y representación de SMI, aunque no formen parte de su organización, se comprometerán a actuar conforme a la misma cuando en el ejercicio de sus funciones actúen en nombre y representación de la entidad o por cuenta de la misma y se comprometen a extender en la cadena de valor estos principios

2 PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y COMPROMISOS

MARCO GENERAL

Este marco general de actuación de SAVILCON en materia de sostenibilidad se define con el fin de

1 PURPOSE AND SCOPE OF APPLICATION

The Management Board of SAVILCON MONTAJE INDUSTRIAL, S.L. (SMI) holds among its non-delegable powers the approval of the policy concerning corporate social responsibility and sustainability.

The purpose of this Policy is to establish the basic principles and commitments of SMI in the field of sustainability, as well as to serve as a framework of reference for decision-making and actions. In doing so, it takes into account the impact such decisions and actions have on its environment, the creation of long-term value, the expectations of stakeholder groups, and its contribution to sustainable development through ethical, transparent, and responsible behavior.

Due to the transversal nature of sustainability, this Policy stands as the reference framework upon which the principles guiding the entity's sustainable performance are set—especially in environmental, social, and good governance matters. It is thereby developed and complemented by the other SAVILCON Policies that address specific issues related to respect for human rights, diversity, fiscal responsibility, the prevention of corruption, and other illegal conduct.

This Policy applies to all SMI personnel, members of the Management Committee, and members of the Management Board, all of whom are obligated to familiarize themselves with, understand, and comply with its provisions.

Furthermore, any individual acting on behalf of and representing SMI—even if not formally part of the organization—shall commit to acting in accordance with this Policy when performing their duties for or on behalf of the entity, and shall ensure that these principles are carried throughout the value chain.

2 PRINCIPLES OF THE SUSTAINABILITY POLICY AND COMMITMENTS

GENERAL FRAMEWORK

This general framework of action adopted by SAVILCON in the field of sustainability is designed to ensure that the organization behaves in an ethical and socially responsible manner by:

- Considering the principles enshrined in the United Nations Global Compact and the United

asegurar un comportamiento ético y socialmente responsable de la organización que:

- Considere los principios recogidos en el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS), la normativa aplicable al ámbito de actuación de la organización y las expectativas de los grupos de interés en su estrategia.
- Evalúe el equilibrio entre los desafíos ambientales, sociales y económicos en el corto, medio y largo plazo, considerando estos tres pilares en la toma de decisiones y el desempeño de actividades de la empresa.
- Promueva la integración de los requerimientos de la sostenibilidad en todos sus procesos, a todos los niveles organizativos y en toda su cadena de valor.
- Gestione el impacto de la empresa en la sociedad e identifique los riesgos y oportunidades de desarrollo sostenible para crear valor compartido con los grupos de interés.
- Rinda cuentas sobre la información de sostenibilidad corporativa, proporcionando información pertinente, íntegra y transparente, cubriendo aspectos materiales para los grupos de interés y la sociedad en general.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

Los principios de actuación de SMI en materia de sostenibilidad, transversales a toda la organización como base para construir un compromiso global con la sostenibilidad y el desarrollo sostenible, son los siguientes:

- Asegurar la viabilidad y sostenibilidad económica de la organización, como entidad pública eficiente y competitiva, garantizando la generación de valor, tanto para la empresa como para los grupos de interés con los que se relaciona.
- Fomentar la búsqueda de negocios sostenibles, promoviendo la creación de valor social, estableciendo alianzas y colaboraciones de desarrollo de negocio, de innovación y tecnológicas con otros grupos de interés que redunden en la mejora del servicio, en el progreso y desarrollo sostenible del sector y de la sociedad.

Nations Sustainable Development Goals (SDGs), the regulations applicable to the organization's area of operation, and the expectations of stakeholder groups within its strategy.

- Evaluating the balance between environmental, social, and economic challenges in the short, medium, and long term—integrating these three pillars into decision-making and the performance of company activities.
- Promoting the integration of sustainability requirements in all its processes, at all organizational levels, and throughout its value chain.
- Managing the company's impact on society and identifying the risks and opportunities related to sustainable development to create shared value with its stakeholder groups.
- Being accountable for corporate sustainability information by providing pertinent, complete, and transparent data that covers material aspects for both stakeholder groups and society at large.

PRINCIPLES OF ACTION

The guiding principles of SMI concerning sustainability—applicable across the entire organization and serving as the foundation for building a global commitment to sustainability and sustainable development—are as follows:

- Ensure the economic viability and sustainability of the organization as an efficient and competitive public entity, guaranteeing the generation of value for both the company and the stakeholder groups with which it interacts.
- Foster the pursuit of sustainable business opportunities by promoting the creation of social value and by establishing alliances and collaborations in business development, innovation, and technology with other stakeholder groups, thereby enhancing service quality and contributing to the progress and sustainable development of the sector and society.
- Respect and protect the economic, social, and environmental milieu in the performance of the organization's activities, fostering a socially responsible commitment that goes beyond legal

- Respetar y proteger el entorno, económico, social y medioambiental en el desempeño de las actividades de la organización, fomentando un compromiso socialmente responsable, más allá de las responsabilidades legales y contractuales, impulsando y proyectando el sector de la navegación aérea en beneficio del desarrollo sostenible y el cumplimiento de las metas de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.
 - Integrar la sostenibilidad en todas las áreas de negocio y a todos los niveles organizativos, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios, teniendo en cuenta la perspectiva de los grupos de interés, gestionando los riesgos y oportunidades de la actividad a nivel social y medioambiental.
 - Conocer y analizar periódicamente las necesidades y expectativas de sus distintos grupos de interés, tales como autoridades, reguladores, empleados, clientes, proveedores, comunidades locales y sociedad en general.
 - Garantizar la rendición de cuentas a los grupos de interés sobre información de sostenibilidad corporativa, emitiendo información fiable, rigurosa, pertinente e íntegra de forma transparente a través de indicadores de desempeño económico, ambiental y social, cubriendo aspectos materiales o relevantes para los grupos de interés, así como la relativa al cumplimiento de los compromisos adquiridos por la organización en materia de sostenibilidad.
 - Apoyar la adhesión de la empresa a proyectos o iniciativas tengan como finalidad promover las prácticas responsables en organizaciones empresariales y el desarrollo sostenible, así como adoptar y divulgar los principios que emanen de estas iniciativas.
 - Trasladar la cultura de la sostenibilidad a la plantilla y a los grupos de interés que componen la cadena de valor, potenciando el reconocimiento de buenas prácticas en materia de sostenibilidad a nivel interno y externo como una entidad empresarial socialmente responsable, con vocación y voluntad de servicio a los ciudadanos, de gran prestigio y reconocimiento como líder en el ecosistema del sector de la navegación aérea.
- and contractual obligations, while propelling and positioning the air navigation sector for sustainable development and the achievement of the United Nations Agenda 2030 goals.
- Integrate sustainability into all business areas and at all organizational levels, ensuring the availability of the necessary resources, taking into account the perspectives of stakeholder groups, and managing both the social and environmental risks and opportunities inherent in its activities.
 - Regularly determine and analyze the needs and expectations of its diverse stakeholder groups—including public authorities, regulators, employees, customers, suppliers, local communities, and society as a whole.
 - Ensure accountability to stakeholder groups concerning corporate sustainability information by issuing reliable, rigorous, pertinent, and complete data transparently through economic, environmental, and social performance indicators that address material aspects relevant to stakeholders, as well as those related to the fulfillment of the commitments undertaken by the organization regarding sustainability.
 - Support the company's affiliation with projects or initiatives aimed at promoting responsible practices among business organizations and sustainable development, as well as adopt and disseminate the principles that emerge from these initiatives.
 - Embed the culture of sustainability within the workforce and among the stakeholder groups that form the value chain, fostering the recognition of best practices in sustainability both internally and externally, as a socially responsible business entity dedicated to serving citizens and acknowledged as a leader in the air navigation sector ecosystem.

COMPROMISOS ESPECÍFICOS

Para garantizar la correcta aplicación de esta Política, SMI se adscribe a los compromisos específicos descritos a continuación en materia de sostenibilidad ambiental, social y económica, así como de transparencia y buen gobierno:

En materia de sostenibilidad ambiental

- Mantener un compromiso firme y de carácter preventivo con la gestión ambiental, la conservación y la mejora del entorno natural, minimizando los efectos no deseados o impactos negativos del transporte aéreo y de la actividad de SMI y con especial atención a la lucha contra el cambio climático y a la eficiencia energética, conforme se desarrolla en la Política de Sostenibilidad Ambiental de SMI.
- Asumir la lucha contra el cambio climático como prioridad estratégica, para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuir a mitigar sus efectos con el fin de alcanzar la neutralidad de carbono en 2030.
- Integrar la variable de cambio climático en los procesos internos de toma de decisión, así como en el análisis y gestión de los riesgos y oportunidades de la organización a corto, medio y largo plazo.
- Minimizar los impactos ambientales de la actividad de la disminuyendo el impacto ambiental de aeronaves en despegue, ruta y aproximación, en la calidad del aire y la gestión del ruido, preservando la biodiversidad en las áreas de operación.
- Aumentar la eficiencia energética de las instalaciones de SMI apostando por el uso de energías renovables.
- Potenciar la transición a una economía circular y la disminución del uso de recursos en todos sus procesos y en su cadena de valor, gestionando adecuadamente los residuos.
- Colaborar con instituciones y agentes implicados en el impacto ambiental del transporte aéreo.
- Aumentar la concienciación y formación ambiental de la plantilla y de las comunidades locales sobre la actividad de SMI

SPECIFIC COMMITMENTS

To ensure the effective implementation of this Policy, SMI adheres to the following specific commitments in environmental, social, and economic sustainability, as well as transparency and good governance:

In the Field of Environmental Sustainability

- Maintain a firm and preventive commitment to environmental management, the conservation, and the improvement of the natural environment, minimizing any undesired effects or negative impacts associated with air transport and the activities of SMI, with particular emphasis on combating climate change and enhancing energy efficiency, as detailed in SMI's Environmental Sustainability Policy.
- Adopt the fight against climate change as a strategic priority, aimed at reducing greenhouse gas emissions and mitigating their effects in order to achieve carbon neutrality by 2030.
- Integrate climate change considerations into internal decision-making processes as well as into the analysis and management of the organization's risks and opportunities in the short, medium, and long term.
- Minimize the environmental impacts of its activities by reducing the adverse effects related to aircraft during take-off, flight, and approach—thereby improving air quality and managing noise—while preserving biodiversity in operational areas.
- Increase the energy efficiency of SMI facilities by committing to the use of renewable energy sources.
- Enhance the transition to a circular economy and reduce the use of resources in all processes and throughout its value chain through proper waste management.
- Collaborate with institutions and stakeholders involved in the environmental impact of air transport.
- Increase environmental awareness and training among the workforce and local communities regarding SMI's activities.

In the Field of Social Sustainability.

En materia de sostenibilidad social

- Mantener un compromiso firme y proactivo para mejorar los aspectos sociales asociados tanto al personal como a causas sociales vinculadas con colectivos en situación desfavorable o vulnerable, con el propósito de contribuir a una sociedad más igualitaria, justa y equitativa.

- Respetar y promover los derechos humanos, la libertad sindical, el derecho de asociación y negociación colectiva, la inexistencia de trabajo infantil, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, declarando la oposición absoluta de la organización contra prácticas que puedan suponer una vulneración a la dignidad individual o colectiva.

- Proporcionar un entorno laboral seguro y saludable, caracterizado por la igualdad de oportunidades y la no discriminación (en particular por razones de raza, nacionalidad, origen social, estado civil, orientación o identidad sexual, edad, religión, ideología política, discapacidad o cualquiera otra condición personal, física o social de las personas), el fomento de la diversidad, la gestión, atracción y retención del talento y la conciliación de la vida profesional y personal.

- Fomentar e impulsar el desarrollo sostenible fomentando la contratación pública responsable y la introducción de cláusulas sociales en la contratación, así como las prácticas responsables en la cadena de valor.

- Aportar valor en las áreas geográficas en las que opera la entidad, potenciando la participación en las comunidades, favoreciendo la integración en el territorio y contribuyendo al bienestar social y a la mejora de la calidad de vida de las personas, para promover, entre otros, actuaciones orientadas a la educación, formación, promoción de la cultura, inclusión y empleabilidad, con especial compromiso hacia los colectivos infancia, personas con discapacidad y personas en riesgo de exclusión social.

En materia de sostenibilidad económica, transparencia y buen gobierno

- Mantener y promover un modelo de gestión basado en una buena gobernanza, que favorezca un crecimiento sostenible, ético e íntegro, en base a sus valores corporativos con los sistemas y garantías necesarios, de manera responsable y

- Maintain a firm and proactive commitment to improving the social aspects associated both with internal personnel and with social causes linked to groups in disadvantaged or vulnerable situations, with the purpose of contributing to a more equal, just, and equitable society.

- Respect and promote human rights, union freedom, the right to association and collective bargaining, the elimination of child labor, and the eradication of forced or compulsory labor—explicitly declaring the organization’s absolute opposition to practices that could represent a violation of individual or collective dignity.

- Provide a safe and healthy work environment characterized by equal opportunities and non-discrimination (particularly on the basis of race, nationality, social origin, marital status, sexual orientation or identity, age, religion, political ideology, disability, or any other personal, physical, or social condition), while promoting diversity, managing, attracting, and retaining talent, and fostering a balance between professional and personal life.

- Encourage and promote sustainable development by supporting responsible public procurement and integrating social clauses in contracts, along with responsible practices throughout the value chain.

- Add value in the geographical areas in which the entity operates by fostering community participation, promoting integration into the territory, and contributing to social welfare and improved quality of life. This includes initiatives oriented toward education, training, cultural promotion, inclusion, and employability, with special commitment to groups such as children, people with disabilities, and those at risk of social exclusion.

In the Field of Economic Sustainability, Transparency, and Good Governance

- Maintain and promote a management model based on good governance that supports sustainable, ethical, and sound growth in accordance with the company’s corporate values, with the necessary systems and guarantees in place in a responsible and transparent manner toward its stakeholder groups.

transparente hacia sus grupos de interés.

- Asegurar la sostenibilidad económica de la compañía en el medio y largo plazo, garantizando la generación de valor económico sostenible tanto para la organización como para sus grupos de interés, adoptando prácticas de inversión responsable y una gestión de gobierno corporativo basado en la ética, la transparencia y la integridad, administrando los riesgos atendiendo a una gestión del negocio eficaz y responsable.
- Garantizar un comportamiento ético reconocido por todos los grupos de interés y la sociedad en general, condenando cualquier práctica ilegal o fraudulenta, forma de corrupción, soborno o extorsión en su actividad y en su cadena de valor.
- Promover la transparencia, fiabilidad y rigurosidad de la información sobre sus actividades y en sus relaciones con los grupos de interés, así como la rendición de cuentas a los más altos niveles de calidad y excelencia.
- Mantener un sistema de cumplimiento normativo que dé respuesta adecuada a las exigencias legales y de carácter normativo a las que está sometida la entidad o se somete por iniciativa propia.

3 GENERALIDADES

Seguimiento, evaluación y revisiones de la Política de Diversidad

Corresponderá al Comité de Compliance el seguimiento y evaluación de la aplicación de la presente Política de Diversidad, informando al respecto periódicamente al Órgano de Administración y proponiendo al mismo cualquier modificación de la Política que considere conveniente o necesaria para el desarrollo e implementación de sus directrices y objetivos.

Excepciones a la Política

Esta Política no prevé excepciones a su aplicación. No obstante, el Departamento que solicite una excepción a la aplicación de esta Política, deberá recabar autorización escrita del Comité de Compliance de SMI, exponiendo las causas justificativas para ello.

- Ensure the economic sustainability of the company in the medium and long term, guaranteeing the generation of sustainable economic value for both the organization and its stakeholder groups by adopting responsible investment practices and a corporate governance framework based on ethics, transparency, and integrity, and by managing risks through efficient and responsible business management.
- Guarantee ethical behavior recognized by all stakeholder groups and society in general, condemning any illegal or fraudulent practice, as well as any form of corruption, bribery, or extortion in its activities and throughout its value chain.
- Promote transparency, reliability, and rigor in the information provided about its activities and in its relationships with stakeholder groups, as well as accountability at the highest levels of quality and excellence.
- Maintain a compliance system that adequately responds to the legal and regulatory requirements imposed on the entity or voluntarily assumed

3 GENERALITIES

Monitoring, Evaluation, and Revisions of the Diversity Policy

The Compliance Committee shall be responsible for monitoring and evaluating the application of this Diversity Policy, periodically reporting to the Management Body and proposing any modifications that it deems appropriate or necessary for the development and implementation of its guidelines and objectives.

Exceptions to the Policy

This Policy does not provide for any exceptions to its application. However, any Department requesting an exception must obtain written authorization from the SMI Compliance Committee, stating the justifying reasons for such a request.

Non-compliance with the Policy

Any failure to comply with this Policy must be reported through the various channels established within SMI for this purpose, including reporting to the corresponding higher-ranking official,

Incumplimiento de la Política

El incumplimiento de esta Política debe ser comunicado a través de los diferentes canales que existen en SMI a tales efectos, incluyendo el cargo superior jerárquico correspondiente, el comité de Compliance o, directamente, a través del Canal de denuncias para aquellos supuestos que constituyan una vulneración de su Código de Conducta.

SMI aplicará el régimen sancionador que corresponda a las personas o empresas que hayan provocado o colaborado en los incumplimientos, de acuerdo con la gravedad de los mismos y dentro del marco legal aplicable en la jurisdicción que se hayan cometido.

Aprobación, entrada en vigor y vigencia

La presente Política es de aplicación tras su aprobación por el Órgano de Administración de SMI en la fecha que se indica al inicio, siendo de obligada aplicación en sus ámbitos objetivo y subjetivo a partir de ese mismo momento.

Consideraciones adicionales

Aunque esta Política pueda traducirse a diferentes idiomas, la versión auténtica de la misma, a efectos interpretativos, será la redactada en español.

the Compliance Committee, or directly through the Whistleblowing Channel for instances that constitute a violation of its Code of Conduct.

SMI shall apply the appropriate sanctioning regime to individuals or companies that have caused or collaborated in any non-compliance, in accordance with the gravity of such breaches and within the applicable legal framework in the jurisdiction where the infraction occurred.

Approval, Entry into Force, and Validity

This Policy shall become effective upon its approval by the SMI Management Body on the date indicated at the beginning, and shall be mandatory in its objective and subjective scopes from that moment forward.

Additional Considerations

Although this Policy may be translated into different languages, the authentic version for interpretative purposes shall be the one drafted in Spanish.