



CÓDIGO DE CONDUCTA

REALIZADO POR:
Comité de Compliance
20 de diciembre de 2024

REVISADO Y APROBADO POR:
Dirección
20 de diciembre de 2024

CODE OF CONDUCT

DONE BY:
Compliance Committee
December 20, 2024

REVIEWED AND APPROVED BY:
Management
December 20, 2024

HOJA DE CONTROL DE CAMBIOS

Edición	Modificación	Fecha
0	1ª Ed	20/12/2024

CHANGE CONTROL SHEET

Edition	Modification	Date
0	1st Ed	12/20/2024

1 NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA	4	1 OUR CODE OF CONDUCT
1.1 Objeto	4	1.1 Purpose
1.2 Ámbito de aplicación	4	1.2 Scope of application
2 NUESTROS VALORES	4	2 OUR VALUES
Integridad	5	Integrity
Cumplimos con las normas	5	We comply with the rules
Actuamos con lealtad	5	We act loyally
Nos oponemos a los actos de corrupción	6	We oppose acts of corruption
Prevenimos el blanqueo de capitales	6	We prevent money laundering
Promovemos la competencia leal	7	We promote fair competition
Respetamos las reglas del comercio internacional	7	We respect international trade rules
Defendemos la integridad fiscal	7	We uphold fiscal integrity
Preservamos la información	7	We preserve information
Actuamos con responsabilidad	7	We act responsibly
No a la discriminación ni al acoso	8	We say no to discrimination and harassment
Luchamos para erradicar el trabajo infantil y el forzoso	8	We fight to eradicate child and forced labour
Velamos por el respeto a los derechos de las minorías	8	We ensure respect for the rights of minorities
Excelencia	8	Excellence
Calidad e Innovación	9	Quality and Innovation
Orientación al cliente	9	Customer orientation
Formación	9	Training
Uso y protección del patrimonio empresarial	9	Use and protection of corporate assets
Confianza	9	Trust
Respetamos a las personas	10	Respect for people
Promovemos la seguridad y la salud en el trabajo	10	Promoting health and safety at work
Defendemos la igualdad de oportunidades	10	We stand up for equal opportunities
Actuamos de manera transparente	11	We act transparently
Sostenibilidad	11	Sustainability
Rentabilidad	12	Profitability
Medidas organizativas	12	Organisational measures
3 EL COMITÉ DE COMPLIANCE	13	3 THE COMPLIANCE COMMITTEE
4 NUESTRA HERRAMIENTA DE COMUNICACIÓN: EL CANAL DE DENUNCIAS	13	4 OUR COMMUNICATION COMMUNICATION TOOL: THE WHISTLEBLOWING CHANNEL
5 REACCIÓN ANTE INCUMPLIMIENTOS	14	5 REACTION TO NON-COMPLIANCE
6 INTERPRETACIÓN Y VIGENCIA	14	6 INTERPRETATION AND VALIDITY

1 NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

En SAVILCON MONTAJE INDUSTRIAL, S.L., (en adelante, SMI) buscamos seguir creciendo dentro de nuestro sector, comprometiéndonos con el progreso económico y social de nuestro país. Hemos mantenido a lo largo de toda nuestra historia un compromiso empresarial con los diferentes grupos de interés, basado en principios éticos que forman parte de nuestra cultura corporativa y que van más allá del estricto cumplimiento de la Ley.

1.1 OBJETO

El presente Código de Conducta plasma los valores esenciales de SMI. No obstante, prevalecerán sobre las disposiciones del Código de Conducta aquellas normas locales que sean más estrictas. Sin embargo, no aplicaremos costumbres locales cuando las contravengan.

1.2 ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Código de Conducta va dirigido a los consejeros, directivos y empleados que mantienen vínculos con la empresa, con independencia de la naturaleza jurídica de su relación (en adelante, "las personas de SMI" o "las personas").

Los principales valores que recoge este texto se reflejan también en el Código de Conducta para Socios de Negocio, que aplica a las relaciones de SMI con terceros.

Incumbe a sus consejeros y al equipo directivo del SMI disponer las medidas a su alcance para hacer cumplir las disposiciones de ambos Códigos.

2 NUESTROS VALORES

Las actuaciones del SMI se asientan sobre los valores de Integridad, Excelencia, Confianza, Sostenibilidad y Rentabilidad. Garantizan la generación de valor compartido para todos sus grupos de interés, así como el crecimiento sostenible y rentable para sus accionistas.

Observaremos una conducta alineada con nuestros valores en la convicción profunda del beneficio que produce hacerlo para SMI. Y se llevará a cabo de modo que, cumplir con ellos de manera natural, forme parte de nuestra cultura. Evitaremos, en la medida de lo posible, relaciones de negocio con

1 OUR CODE OF CONDUCT

At SAVILCON MONTAJE INDUSTRIAL, S.L., (hereinafter, SMI) we seek to continue growing within our sector, committing ourselves to the economic and social progress of our country. Throughout our history we have maintained a business commitment to the different stakeholders, based on ethical principles that form part of our corporate culture and which go beyond strict compliance with the Law.

1.1 OBJECTIVE

This Code of Conduct embodies SMI's core values. However, stricter local rules shall prevail over the provisions of the Code of Conduct. However, we will not apply local customs where they contravene them.

1.2 SCOPE OF APPLICATION

The Code of Conduct is intended for directors, officers and employees who have dealings with the company, regardless of the legal nature of their relationship (hereinafter referred to as 'SMI people' or 'people').

The main values contained in this text are also reflected in the Code of Conduct for Business Partners, which applies to SMI's relations with third parties.

It is the responsibility of SMI's directors and management to take the measures they can to enforce the provisions of both Codes.

2 OUR VALUES

SMI's actions are based on the values of Integrity, Excellence, Trust, Sustainability and Profitability. They ensure the generation of shared value for all its stakeholders, as well as sustainable and profitable growth for its shareholders.

We will observe conduct aligned with our values in the deep conviction of the benefit of doing so for SMI. And it will be done in a way that makes it a natural part of our culture to comply with them. We will avoid, as far as possible, business relationships with suppliers, contractors or external collaborators that are not aligned with our values and with the principles of action that derive from them, as expressed in this Code of Conduct.

proveedores, contratistas o colaboradores externos que no estén alineados con nuestros valores y con los principios de actuación que derivan de ellos, según vienen expresados en este Código de Conducta.

INTEGRIDAD

Promovemos y reconocemos entre nuestras personas aquellos comportamientos acordes con la ética y el cumplimiento de las normas, con independencia de su categoría profesional.

Igualmente, consideramos el nivel de compromiso de los terceros con quienes nos vinculamos atendiendo a lo establecido en el Código de Conducta para Socios de negocio.

CUMPLIMOS CON LAS NORMAS

Todas las personas de SMI debemos cumplir las leyes vigentes en los países donde operan, en este caso, España, atendiendo al espíritu y a la finalidad de las mismas, y observando en todas nuestras actuaciones un comportamiento ético.

No toleramos el incumplimiento de las normas, rechazando especialmente los supuestos susceptibles de revestir dimensión penal. Ninguna de nuestras personas debe ceder a incumplimientos, aun cuando se trate de casos puntuales o poco significativos económicamente. Acatamos las resoluciones judiciales firmes.

ACTUAMOS CON LEALTAD

Durante el desempeño de nuestras responsabilidades cotidianas, las personas de SMI debemos actuar con lealtad y atendiendo a la defensa de los intereses de la empresa.

Evitaremos situaciones que puedan aparentar o dar lugar a conflictos entre los intereses personales y los de la empresa, e informaremos de ello a la mayor brevedad posible al órgano competente. Evitaremos también hacer un uso indebido de información confidencial, secreta o privilegiada a la que tengamos acceso por motivo de nuestras ocupaciones, sea de SMI o de terceros, siguiendo los procedimientos establecidos para evitar el acceso indebido o utilización incorrecta de la misma.

Está prohibido utilizar o divulgar información propia o de otros que no sea pública, especialmente cuando pueda influir en las decisiones de inversión de terceras partes. Debemos mantenernos alerta aplicando este principio con familiares, amigos o

INTEGRITY

We promote and recognise among our people those behaviours that are in line with ethics and compliance with the rules, regardless of their professional category.

We also consider the level of commitment of the third parties with whom we work in accordance with the provisions of the Code of Conduct for Business Partners.

WE COMPLY WITH THE RULES

All SMI employees must comply with the laws in force in the countries in which they operate, in this case Spain, in accordance with the spirit and purpose of those laws, and we must behave ethically in all our actions.

We do not tolerate non-compliance with the rules, especially rejecting cases that could have a criminal dimension. None of our people must give in to non-compliance, even in specific or economically insignificant cases. We comply with final court rulings.

WE ACT LOYALLY

In carrying out our day-to-day responsibilities, SMI employees shall act loyally and in the best interests of the company.

We shall avoid situations that may give rise to or appear to give rise to conflicts between personal interests and those of the company, and we shall report them as soon as possible to the competent body.

We shall also avoid misusing confidential, secret or privileged information to which we have access in the course of our work, whether it belongs to SMI or to third parties, by following the procedures established to prevent its misuse or improper use. We are prohibited from using or disclosing our own or others' non-public information, especially when it could influence the investment decisions of third parties. We must be vigilant in applying this principle with family, friends or in informal conversations.

en conversaciones informales.

NOS OPONEMOS A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN

Estamos comprometidos con la lucha contra el soborno, que condenamos expresamente tanto con autoridades y funcionarios públicos como en el ámbito privado. Está prohibido que las personas de SMI ofrezcan o reciban de terceros cualquier tipo de regalos, dádivas o favores que traigan causa en la obtención de logros profesionales, así como los que estén fuera de los usos del mercado o que, por su valor, sus características o las circunstancias en que concurren, razonablemente pudieran suponer un compromiso moral de devolución o bien una alteración del desarrollo de las relaciones comerciales, administrativas o profesionales en que intervengan sus organizaciones. Es importante seleccionar adecuadamente y vigilar a los terceros que puedan actuar en nombre de SMI, y que puedan desarrollar tales conductas.

SMI velará por hacer cumplir esta obligación, evitando también cualquier transacción que pueda ser interpretada como una liberalidad o donación en favor de partidos políticos o políticos a título individual, sea en dinero o en especie. Deberán evitar que las donaciones o patrocinios a entidades aparentemente no vinculadas con partidos políticos o funcionarios públicos contravengan en el fondo las disposiciones de este Código de Conducta.

Cuando estén permitidas en los territorios donde pretendan realizarse, las actividades de lobby se desarrollarán cumpliendo escrupulosamente con la normativa aplicable y siguiendo los procesos establecidos por las empresas del SMI relacionadas con ellas.

PREVENIMOS EL BLANQUEO DE CAPITALES

Estamos plenamente comprometidos con la prevención del blanqueo de capitales. En el desarrollo de nuestras actividades, evitaremos escenarios de riesgo en esta materia para no incorporar al tráfico mercantil bienes o activos de origen delictivo. Este cuidado incluye, pero no se limita, a las operaciones donde se maneja dinero en efectivo.

SMI debe poner cuidado en la correcta selección de los terceros con los que se mantienen vínculos de negocio, y analizar la legalidad de las operaciones de negocio pretendidas con ellos.

WE OPPOSE ACTS OF CORRUPTION

We are committed to the fight against bribery, which we expressly condemn both with public authorities and officials and in the private sphere. It is forbidden for SMI employees to offer or receive from third parties any kind of gifts, gifts or favours that are not in line with market practice or which, due to their value, their characteristics or the circumstances in which they take place, could reasonably be considered as a moral obligation to repay or a disruption of the development of commercial, administrative or professional relations involving their organisations. It is important to properly select and monitor third parties who may act on behalf of SMI and who may engage in such conduct.

SMI shall ensure that this obligation is enforced, and shall also avoid any transaction that could be construed as a donation or donation in favour of political parties or individual politicians, whether in cash or in kind. They shall ensure that donations or sponsorships to entities apparently not linked to political parties or public officials do not fundamentally contravene the provisions of this Code of Conduct

Where permitted in the territories where they are intended to take place, lobbying activities shall be carried out in full compliance with the applicable regulations and following the processes established by the related IMS companies.

WE PREVENT MONEY LAUNDERING

We are fully committed to the prevention of money laundering. In the development of our activities, we will avoid risk scenarios in this area so as not to incorporate goods or assets of criminal origin into commercial transactions. This care includes, but is not limited to, operations involving cash.

SMI must take care in the correct selection of third parties with whom business links are maintained, and analyse the legality of the intended business transactions with them.

PROMOVEMOS LA COMPETENCIA LEAL

Las personas de SMI debemos evitar cualquier tipo de conducta que restrinja o distorsione los principios de la libre competencia.

RESPETAMOS LAS REGLAS DEL COMERCIO INTERNACIONAL

SMI debe velar por la correcta aplicación de la normativa de diferente índole sobre transacciones internacionales, así como tener en consideración las eventuales restricciones o embargos a determinadas personas, organizaciones o países, que puedan afectar a las mismas, emitidos por países y plataformas internacionales. A tal efecto, prestarán especial atención a los posibles pagos por parte de terceros como forma de eludir las restricciones o embargos internacionales, en la medida en que pueda suponer una potencial vulneración de las citadas limitaciones.

DEFENDEMOS LA INTEGRIDAD FISCAL

Nos comprometemos con el cumplimiento de la normativa fiscal vigente en cada país o territorio donde operemos, evitando la elusión del pago de impuestos o la obtención de beneficios fiscales indebidos.

SMI está obligada a colaborar con las Autoridades Tributarias para proveer la información fiscal precisa, de acuerdo con la legislación vigente.

PRESERVAMOS LA INFORMACIÓN

En SMI velamos por el carácter confidencial de la información, cuya divulgación o publicidad pueda afectar a los intereses nuestros o los legítimos derechos de terceros.

SMI debe establecer las medidas que garanticen la protección de la información secreta, la seguridad de la información y una gestión lícita de los datos personales.

Las personas de SMI no mantendrán ni harán uso de estas informaciones a partir del momento en que dejen de formar parte del mismo.

ACTUAMOS CON RESPONSABILIDAD

Todos debemos sentirnos responsables de las decisiones que adoptamos y de nuestras conductas profesionales, estando en todo momento dispuestos a rendir cuentas por ellas frente a SMI, incluyendo las Administraciones Públicas. Cuidaremos igualmente que nuestras conductas no menoscaben la reputación de SMI ni sean reprobables en las comunidades donde

WE PROMOTE FAIR COMPETITION

SMI people must avoid any conduct that restricts or distorts the principles of free competition.

WE RESPECT THE RULES OF INTERNATIONAL TRADE

SMI must ensure the correct application of the different types of regulations on international transactions, as well as take into consideration any restrictions or embargoes on certain persons, organisations or countries, which may affect them, issued by countries and international platforms. To this end, they will pay special attention to possible payments by third parties as a way of circumventing international restrictions or embargoes, insofar as they may imply a potential violation of the aforementioned limitations.

WE UPHOLD FISCAL INTEGRITY

We are committed to complying with the tax regulations in force in each country or territory where we operate, avoiding tax avoidance or obtaining undue tax benefits.

SMI is obliged to cooperate with the Tax Authorities to provide accurate tax information in accordance with current legislation.

PRESERVING INFORMATION

At SMI, we safeguard the confidentiality of information, the disclosure or publicity of which may affect our interests or the legitimate rights of third parties.

SMI shall put in place measures to ensure the protection of confidential information, information security and lawful handling of personal data.

SMI people will not keep or use this information once they are no longer part of SMI.

WE ACT RESPONSIBLY

We must all feel responsible for the decisions we make and for our professional conduct, and we are always ready to be accountable for them to SMI, including the public authorities. We will also take care that our conduct does not undermine SMI's reputation or be reprehensible in the communities in which we operate.

operamos.

NO A LA DISCRIMINACIÓN NI AL ACOSO

Rechazamos abiertamente la discriminación por cualquier motivo y, en particular, por razón de género, además de edad, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad. Este compromiso se extiende a los procesos de selección y promoción. Adicionalmente, SMI establecen políticas que facilitan la conciliación con la vida familiar y que promueven el desarrollo profesional de las mujeres en el seno de sus equipos.

Tampoco toleramos situaciones donde cualquier persona de SMI pueda verse perturbada por ofensas, abuso de autoridad, empleo inadecuado de expresiones, o cualquier otra forma de vejación o intimidación, de palabra o hecho.

Asimismo, SMI rechaza cualquier tipo de represalia por la comunicación de cualesquiera hechos que supongan una vulneración del Código de Conducta y su normativa de desarrollo.

LUCHAMOS PARA ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL Y EL FORZOSO

Ningún proveedor ni SMI debe tolerar el trabajo infantil, velando por cumplir las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad.

Tampoco consentimos el trabajo forzoso o realizado bajo coacción, procurando contribuir al equilibrio entre el ámbito profesional y personal de todas las personas.

VELAMOS POR EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS MINORÍAS

SMI debe respetar los derechos de los pueblos indígenas, las minorías étnicas, religiosas y lingüísticas, las personas con discapacidad y los trabajadores migrantes y sus familias, más allá de lo exigible por las legislaciones nacionales, cumpliendo así los valores corporativos y los estándares internacionales.

EXCELENCIA

Nuestra ambición de posicionarnos como uno de los principales actores en el sector de la carpintería metálica, requiere de una identificación con la excelencia. Para ello, promovemos la profesionalidad de nuestras personas con el fin de garantizar una actuación eficiente, enfocada a la incesante superación en la calidad de todas

NO DISCRIMINATION AND HARASSMENT

We openly reject discrimination on any grounds and in particular on the grounds of gender, age, religion, race, sexual orientation, nationality or disability. This commitment extends to selection and promotion processes. In addition, SMI establishes policies that facilitate the reconciliation with family life and promote the professional development of women within its teams.

We also do not tolerate situations where anyone at SMI may be disturbed by insults, abuse of authority, inappropriate use of language, or any other form of humiliation or intimidation, in word or deed.

SMI also rejects any kind of retaliation for the communication of any facts that violate the Code of Conduct and its implementing regulations.

WE FIGHT TO ERADICATE CHILD AND FORCED LABOUR

No supplier or SMI should tolerate child labour, and we ensure that we comply with the provisions of the International Labour Organisation (ILO) regarding child labour.

We also do not tolerate forced or compulsory labour and strive to contribute to a balance between the professional and personal spheres of all people.

WE ENSURE RESPECT FOR MINORITY RIGHTS

SMI must respect the rights of indigenous peoples, ethnic, religious and linguistic minorities, people with disabilities and migrant workers and their families, beyond what is required by national laws, in compliance with corporate values and international standards.

EXCELLENCE

Our ambition to position ourselves as a major player in the metalwork sector requires an identification with excellence. To this end, we promote the professionalism of our people in order to guarantee an efficient performance, focused on the continuous improvement in the quality of all our activities.

nuestras actividades.

CALIDAD E INNOVACIÓN

Cuidamos la máxima calidad de nuestros productos y servicios. Asimismo, ponemos a disposición de nuestras personas los recursos necesarios para impulsar la innovación, el desarrollo y la mejora continua para alcanzar la máxima calidad.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Las personas de SMI debemos procurar máxima colaboración, trato profesional y predisposición de servicio para proporcionar la mayor satisfacción de nuestros clientes. Esto supone anticiparse a la voluntad del cliente por el conocimiento de sus necesidades, brindándoles un apoyo experto próximo y ceñido a sus expectativas.

FORMACIÓN

Mantenemos un compromiso con el aprendizaje de nuestras personas, con el fin de apoyar su crecimiento profesional y alcanzar la mayor calidad, rendimiento, y satisfacción en el desempeño de sus funciones.

SMI deben procurar actividades formativas continuadas, y es responsabilidad de las personas de SMI aprovecharlas lo máximo posible.

Asimismo, la formación supone la asunción de responsabilidad por los destinatarios de la misma, de manera que sea exigible un conocimiento en el desempeño profesional acorde con la formación recibida.

USO Y PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO EMPRESARIAL

Ponemos a disposición de nuestras personas los recursos necesarios para el desempeño de su actividad profesional. Deben emplearse con responsabilidad, de manera apropiada y eficiente en el contexto de la actividad profesional, protegiéndolos y preservándolos de pérdida, daño, sustracción o cualquier otro uso ilegal o deshonesto. Esto aplica a los activos tangibles o materiales y a los intangibles, en forma de conocimientos secretos que debemos proteger.

CONFIANZA

Todas nuestras actividades presentan una decidida orientación al cliente, con espíritu de servicio, que constituye una garantía de futuro, consolidando una sólida relación de confianza en el largo plazo, cimentada en el conocimiento mutuo.

QUALITY AND INNOVATION

We care for the maximum quality of our products and services. We also provide our people with the necessary resources to promote innovation, development and continuous improvement in order to achieve maximum quality.

CUSTOMER ORIENTATION

We at SMI must strive for maximum collaboration, professional treatment and service predisposition in order to provide the greatest satisfaction to our clients. This means anticipating the client's wishes by knowing their needs, providing them with expert support close to them and in line with their expectations.

TRAINING

We are committed to the learning of our people, in order to support their professional growth and to achieve the highest quality, performance and satisfaction in the performance of their duties.

SMI must provide continuous training activities, and it is the responsibility of SMI people to take advantage of them as much as possible.

Likewise, training implies the assumption of responsibility by the recipients of the training, so that they are required to have knowledge in their professional performance in accordance with the training they have received.

USE AND PROTECTION OF BUSINESS ASSETS

We provide our people with the resources necessary for the performance of their professional activity. They must be used responsibly, appropriately and efficiently in the context of professional activity, protecting them and preserving them from loss, damage, theft or any other illegal or dishonest use. This applies to tangible or material assets and intangible assets in the form of secret knowledge that we must protect.

TRUST

All our activities have a strong customer focus and a spirit of service, which is a guarantee for the future, building a solid relationship of trust over the long term, based on mutual knowledge.

The generation of trust also requires consideration of the expectations of other stakeholders. At SMI we operate in a complex and competitive environment, with numerous risks and uncertainties, which requires us to adapt our strategy to the challenges and opportunities that

La generación de confianza también precisa considerar las expectativas de los restantes grupos de interés. En SMI operamos en un entorno complejo y competitivo, con numerosos riesgos e incertidumbres, que requiere adaptar nuestra estrategia a los retos y oportunidades que se presentan en un sector dinámico y global.

La excelencia en la prestación del servicio, así como la vocación por la superación han de ser los elementos que definan la relación con los clientes. Y serán los elementos que permitirán prolongar las relaciones profesionales a lo largo del tiempo.

RESPETAMOS A LAS PERSONAS

Apostamos por el desarrollo profesional de nuestras personas y somos firmes defensores de los Derechos Humanos y laborales reconocidos internacionalmente. También respetamos la intimidad y la salvaguarda de sus datos personales, tan importantes en la sociedad de la información. Procuramos retribuciones dignas. Y fomentamos, respetamos y amparamos el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de asociación.

PROMOVEMOS LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

La seguridad y la salud de sus personas es un pilar estratégico del SMI, y también de proveedores, contratistas y empresas colaboradoras. A estos efectos, promovemos un entorno seguro y estable, actualizando las medidas de prevención de riesgos laborales y de respeto escrupuloso a la normativa aplicable en esta materia, en todos los lugares donde desarrollamos nuestras actividades empresariales.

Todas las personas de SMI somos responsables de observar un cumplimiento riguroso de las normas de salud y seguridad en el trabajo. Debemos hacer siempre un uso responsable del equipamiento que tengamos asignado en la ejecución de actividades de riesgo y divulgar entre nuestros compañeros y subordinados los conocimientos oportunos, promoviendo el cumplimiento de las prácticas que eviten incidentes en los ámbitos indicados.

DEFENDEMOS LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Promovemos el desarrollo profesional de nuestras personas, asegurando la igualdad de oportunidades a través de políticas específicas. Su selección y promoción debe siempre fundamentarse en los criterios objetivos de mérito y

arise in a dynamic and global sector.

Excellence in the provision of service, as well as the vocation to excel, must be the defining elements of our relationship with our clients. And they will be the elements that will allow us to prolong professional relationships over time.

WE RESPECT PEOPLE

We are committed to the professional development of our people and we are firm defenders of internationally recognised human and labour rights. We also respect privacy and the safeguarding of personal data, so important in the information society. We strive for decent pay. And we encourage, respect and protect the free exercise of trade union freedom and the right of association.

WE PROMOTE HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE

The health and safety of its people is a strategic pillar of SMI, as well as that of its suppliers, contractors and collaborating companies. To this end, we promote a safe and stable environment, updating the measures for the prevention of occupational risks and scrupulous respect for the applicable regulations in this area, in all the places where we carry out our business activities.

All SMI employees are responsible for strict compliance with occupational health and safety regulations. We must always make responsible use of the equipment assigned to us when carrying out risky activities and disseminate the appropriate knowledge among our colleagues and subordinates, promoting compliance with the practices that prevent incidents in the areas indicated.

WE DEFEND EQUAL OPPORTUNITIES

We promote the professional development of our people, ensuring equal opportunities through specific policies. Their selection and promotion must always be based on objective criteria of merit and ability.

capacidad.

ACTUAMOS DE MANERA TRANSPARENTE

Todas las personas de SMI estamos obligadas a suministrar información veraz, necesaria, completa y puntual acerca del desarrollo de las actividades vinculadas con nuestro desempeño o área de competencia. Debemos colaborar con las auditorías, investigaciones y cualquier otro proceso legítimo, interno o externo, que precise acceder a información que conocemos.

Sin perjuicio de lo anterior, las comunicaciones que se realicen en representación de SMI, sólo podrán ser realizadas por las personas con autoridad para hacerlo, según dispongan nuestras estructuras organizativas.

SOSTENIBILIDAD

Las actividades de SMI sólo adquieren sentido en la medida que sean sostenibles, primando una visión estratégica de largo plazo. Por ello, mantenemos un compromiso constante con el desarrollo sostenible, sirviendo a la sociedad de forma eficiente y éticamente responsable. Para ello, hacemos un seguimiento en el nivel de consecución de estos objetivos y exigimos los máximos estándares de integridad entre nuestras personas y también a los terceros con los que nos vinculamos.

Nos esforzamos por permanecer en la mayoría de los territorios donde operamos, contribuyendo activamente a su desarrollo económico y social, promoviendo la contratación de trabajadores y ejecutivos locales.

Todo ello contribuye al respeto del entorno social, económico y medioambiental, que nos convierte en generadores de empleo y bienestar individual, y en motor económico de las comunidades donde operamos.

En SMI hemos asumido el compromiso de actuar en todo momento de acuerdo con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, a los que estamos adheridos desde sus inicios, y cuyo objetivo es promover la Responsabilidad Social, incluyendo los Derechos Humanos y laborales, así como la protección del medio ambiente. Igualmente, nos comprometemos a actuar de manera responsable y diligente con el fin de identificar, prevenir, mitigar y responder de las consecuencias negativas que nuestras actividades puedan acarrear.

WE ACT TRANSPARENTLY

All of us at SMI are obliged to provide truthful, necessary, complete and timely information about the development of the activities related to our performance or area of competence. We must cooperate with audits, investigations and any other legitimate internal or external process that requires access to information known to us.

Notwithstanding the above, communications on behalf of SMI may only be made by persons with the authority to do so, as provided for in our organisational structures.

SUSTAINABILITY

SMI's activities only make sense to the extent that they are sustainable, with a long-term strategic vision taking precedence. For this reason, we maintain a constant commitment to sustainable development, serving society in an efficient and ethically responsible manner. To this end, we monitor the level of achievement of these objectives and demand the highest standards of integrity among our people and also from third parties with whom we interact.

We strive to remain in most of the territories where we operate, actively contributing to their economic and social development, promoting the hiring of local workers and executives.

All this contributes to respect for the social, economic and environmental environment, which makes us generators of employment and individual well-being, and an economic engine for the communities where we operate.

At SMI we are committed to act at all times in accordance with the ten principles of the United Nations Global Compact, to which we have adhered since its inception, and whose objective is to promote Social Responsibility, including Human and Labour Rights, as well as environmental protection. Likewise, we are committed to act in a responsible and diligent manner in order to identify, prevent, mitigate and respond to the negative consequences that our activities may entail.

SMI must develop a rigorous management of both financial and non-financial risks, promoting a balance between the expected return and the risk assumed, following the principle of prudence and providing mechanisms that guarantee the veracity and integrity of the information made public in both areas.

SMI debe desarrollar una gestión rigurosa tanto de los riesgos financieros como de los no financieros, promoviendo el equilibrio entre la rentabilidad esperada y el riesgo asumido, siguiendo el principio de prudencia y disponiendo los mecanismos que garanticen la veracidad e integridad de la información que se hace pública en ambos ámbitos.

Asimismo, desde el SMI cuidamos de nuestro entorno, contribuyendo a la conservación de los recursos naturales y de aquellos espacios que tengan interés ecológico, paisajístico, científico o cultural. Nos comprometemos a un estricto cumplimiento de la legislación medioambiental de aplicación en aquellos territorios donde operamos.

SMI debe prevenir daños al medio ambiente y reportar inmediatamente a las autoridades aquellos que puedan llegar a darse.

RENTABILIDAD

La diversificación geográfica de SMI nos permite mitigar las adversidades del entorno macroeconómico y la ciclicidad inherente a las actividades de construcción en los mercados pequeños. Aprovechamos, así, las oportunidades de crecimiento en entornos más favorables. Todo ello a través un desarrollo sostenible.

Gracias a ello, contribuimos a desarrollar y consolidar el tejido económico y social de los territorios donde operamos, ayudando a su progreso económico y al bienestar de sus personas.

Por lo tanto, trabajamos con el firme propósito de velar por la rentabilidad, desde una perspectiva económica y de aportación de valor a las comunidades donde operamos, y que constituyen el pilar de nuestra sostenibilidad.

MEDIDAS ORGANIZATIVAS

El Código de Conducta establece los principios y compromisos éticos del SMI, que sus personas deben respetar y cumplir en el desarrollo de sus actividades cotidianas. Fijamos también las medidas para velar por su respeto.

Likewise, at SMI we care for our environment, contributing to the conservation of natural resources and areas of ecological, scenic, scientific or cultural interest. We are committed to strict compliance with the environmental legislation applicable in the territories where we operate.

SMI must prevent damage to the environment and immediately report any damage that may occur to the authorities.

PROFITABILITY

SMI's geographic diversification allows us to mitigate the adverse macroeconomic environment and the inherent cyclicity of construction activities in small markets. We thus take advantage of growth opportunities in more favourable environments. All this through sustainable development.

As a result, we contribute to the development and consolidation of the economic and social fabric of the territories where we operate, contributing to their economic progress and the well-being of their people.

Therefore, we work with the firm intention of ensuring profitability, from an economic perspective and contributing value to the communities where we operate, which are the pillar of our sustainability.

ORGANISATIONAL MEASURES

The Code of Conduct sets out SMI's ethical principles and commitments, which its people must respect and comply with in their day-to-day activities. We also set out the measures to ensure that they are respected.

3 EL COMITÉ DE COMPLIANCE

El Comité de Compliance no sólo tiene encomendada la supervisión de los mecanismos dispuestos para el cumplimiento de la Ley, sino también de las normas a las que el SMI se somete voluntariamente, incluyendo este Código de Conducta. Reporta al Órgano de Gobierno y dispone de autonomía e independencia para desarrollar una supervisión responsable.

Tenemos la posibilidad y la obligación de consultar a nuestro Comité de Compliance ante dudas o inquietudes sobre la aplicación de cualquiera de las normas tratadas en el Código de Conducta.

4 NUESTRA HERRAMIENTA DE COMUNICACIÓN: EL CANAL DE DENUNCIAS

Todas las personas de SMI que tengamos conocimiento o sospecha fundada de algún incumplimiento de este Código de Conducta debemos comunicarlo a través de los canales dispuestos al efecto, incluyendo la puesta en conocimiento, de forma común, al superior jerárquico. Hacerlo es una muestra de compromiso y respeto hacia nuestros valores.

SMI facilita, asimismo, la realización de este tipo de comunicaciones, haciéndolo accesible, además de por las vías ordinarias, por otras alternativas como el acceso al canal de denuncias.

SMI dispone de canales expresamente establecidos a tales efectos en sus diferentes divisiones. Como garantía adicional, todos podemos recurrir al Canal de denuncias del Grupo, cuyas comunicaciones se gestionan por el Comité de Compliance y mediante el cual podemos manifestar inquietudes o reportar incumplimientos. Todos los canales de SMI son también adecuados para solventar las dudas que pueda plantear la aplicación práctica de directrices de conducta. En todo caso, se gestionan bajo los principios de confianza, imparcialidad y protección al comunicante.

SMI promoverá su conocimiento y utilización, impidiendo que comunicantes de buena fe sufran consecuencias adversas derivadas de su utilización.

Acceso al Canal de denuncia:
Se accede al Canal de denuncia de Savilcon:

3 THE COMPLIANCE COMMITTEE

The Compliance Committee is not only responsible for supervising the mechanisms set up to ensure compliance with the Law, but also with the rules to which SMI voluntarily submits, including this Code of Conduct. It reports to the Governing Body and has the autonomy and independence to carry out responsible supervision.

We have the possibility and the obligation to consult our Compliance Committee if we have any doubts or concerns about the application of any of the rules covered in the Code of Conduct.

4 OUR COMMUNICATION TOOL: THE WHISTLE-BLOWING CHANNEL

All SMI employees who have knowledge or reasonable suspicion of a breach of this Code of Conduct must report it through the channels provided for this purpose, including informing their line manager. Doing so is a sign of commitment and respect for our values.

SMI also facilitates this type of communication, making it accessible, in addition to the ordinary channels, through other alternatives such as access to the whistleblowing channel.

SMI has channels specifically set up for this purpose in its various divisions. As an additional guarantee, we can all use the Group's Whistleblower Channel, whose communications are managed by the Compliance Committee and through which we can express concerns or report breaches.

All SMI's channels are also suitable for resolving any doubts that may arise from the practical application of guidelines of conduct. In any case, they are managed under the principles of trust, impartiality and protection of the reporter. SMI will promote their knowledge and use, preventing bona fide reporters from suffering adverse consequences as a result of their use.

Access to the Whistleblower Channel:
The Savilcon Whistleblowing Channel is accessed by:

1. By contacting a line manager or the corporate management.
2. By contacting one of the members of the compliance committee.

1. Dirigiéndote a un superior jerárquico o a la dirección corporativa
2. Dirigiéndote a uno de los miembros del comité de compliance
3. A través de la web corporativa: www.savilcon.com

5 REACCIÓN ANTE INCUMPLIMIENTOS

El incumplimiento de lo establecido en el Código de Conducta o en las normas que lo desarrollan pone en peligro a SMI y puede ser objeto de acciones legales.

Ante la vulneración de lo dispuesto en el Código de Conducta, SMI debe reaccionar de manera inmediata con arreglo al marco permitido por la normativa de aplicación, ejecutando las medidas legítimas que le asista. La respuesta será proporcional a la gravedad de los hechos, con independencia de la jerarquía de las personas involucradas en ellos, sean empleados, directivos, consejeros o incluso terceras partes con las que se mantienen vínculos de negocio.

6 INTERPRETACIÓN Y VIGENCIA

El Código de Conducta aplica a SMI a partir el día de su aprobación por el Órgano de Dirección de SMI Montaje Industrial, S.L., debiendo ser difundido a todas sus personas. Es un documento con dimensión normativa, que obliga a todas las personas del SMI, que deben guiarse por sus directrices, así como interpretar o adaptar sus normas internas a sus contenidos.

3. Through the corporate website: www.savilcon.com

5 REACTION TO NON-COMPLIANCE

Failure to comply with the provisions of the Code of Conduct or the rules that develop it endangers SMI and may lead to legal action.

In the event of a breach of the provisions of the Code of Conduct, SMI must react immediately in accordance with the framework allowed by the applicable regulations, by taking the legitimate measures it is entitled to take. The response shall be proportional to the seriousness of the facts, regardless of the hierarchy of the persons involved, whether they are employees, managers, directors or third parties with whom SMI has business relations.

6 INTERPRETATION AND VALIDITY

The Code of Conduct applies to SMI from the date of its approval by the Board of Directors of SMI Montaje Industrial, S.L., and must be disseminated to all its employees. It is a document with a normative dimension, which binds all SMI employees, who must be guided by its guidelines, as well as interpret or adapt their internal rules to its contents.